

Kort Jaarverslag 2019

en

Vooruitblik 2020

Adviesraad Sociaal Domein

Oostzaan

Kort Jaarverslag 2019

Voor u ligt het jaarverslag 2019 van de Oostzaanse Adviesraad Sociaal Domein (ASD).

We komen op voor groepen mensen die een beroep doen op ondersteuning door de gemeente om zoveel mogelijk mee te kunnen doen in onze maatschappij.

We komen ook op voor groepen mensen die anderen daarbij met raad en daad helpen. Denk daarbij aan vrijwilligers, burens en mantelzorgers.

Wij geven gevraagd en ongevraagd advies aan het college van B&W als het gaat om gemeentelijk beleid en uitvoering van de Wet op de maatschappelijke ondersteuning, Jeugdwet en Participatiewet.

Wat wij daarbij belangrijk vinden is vroegtijdig contact met ambtenaren van de gemeente of anderen die de gemeente bijstaan bij beleidsvoorbereiding en uitvoering.

Dit hebben wij in 2019 als volgt ervaren:

- Wij zijn door de projectleider vanaf de start vroegtijdig betrokken bij het project Integraal Werken, dat moet leiden tot een voor inwoners laagdrempelig goed werkend integraal toegangslot voor het sociaal domein. De ASD heeft actief geparticipeerd gedurende het hele voortraject.
- Hetzelfde geldt voor de Gezondheidsnota en daarop volgend uitvoeringsplan Gezondheid Telt.
- De invulling van onze formeel adviserende rol is minimaal geweest.

De ASD heeft een ongevraagd advies geschreven over de themamaaltijden en de dagbesteding in de Lishof van Eveen. We hebben twee formeel gevraagde adviezen gekregen. De eerste betrof de regionale aanbesteding trapliften. Van het tweede gevraagde advies hebben we kenbaar afgezien omdat de vraagstelling inhoudelijk te zeer zou kunnen raken aan de inrichting van de organisatie van Over-Gemeenten. En dat past niet binnen onze taakstelling.

- Wij hebben in zijn algemeenheid positiviteit en welwillendheid ervaren vanuit het ambtenarenapparaat. Ook hebben wij ervaren dat hun werkdruk in 2019 groot is geweest. Daar laten we het bij omdat dit reeds door fora die daarover gaan aan de orde is gesteld. Wel hebben we het initiatief genomen om afspraken te maken met het ambtelijk management. In het kort: regulier intern afdelingsoverleg, leidend tot een vooraf kenbare kwartaalplanning, gerelateerd aan de bestuurlijke planning van het college. Want de ASD kan helpen door vroegtijdig mee te denken.
- We hebben in 2019 elf keer maandelijks vergaderd.

- We hebben onze input geleverd bij de volgende bijeenkomsten:

Januari	2 ^e Vervolgbijeenkomst dementie Landsmeer met alle samenwerkingspartners
Februari	Gesprek met de wethouder Sociaal Domein
Juni	Landelijk congres burgerparticipatie Almere, Koepel Adviesraden Sociaal Domein 3 ^e Vervolgbijeenkomst dementie Landsmeer met alle samenwerkingspartners
Juli	Gezondheidsnetwerk Oostzaan-Wormerland, Wormer
augustus	Werkbezoek Eveen Lishof Regionale aanbesteding trapliften
september	Werkbezoek De Wieken, Odion/Humanitas Home-Run Congres financiële mishandeling ouderen, Pennemes Zaandam
Oktober	Gesprek afdelingshoofd Sociaal Domein
november	Kennisplatform Sociaal Domein Haarlem: Inclusie en stigmatisering, Hoge School in Haarlem
december	Raadsinformatiebijeenkomst

- Budgetverantwoording

"Vrij" besteedbaar budget	€	2.000
Lidmaatschap Koepel Adviesraden Sociaal Domein	€	500
Afscheidscadeaus	€	66
Gezamenlijk etentje	€	237
Reiskosten	€	51
Niet besteed	€	1.146

Vooruitblik 2020

De ASD heeft een duidelijke missie en visie geformuleerd en zal in de vernieuwde samenstelling haar gevraagde en ongevraagde adviezen aan het Oostzaans college blijven leveren.

Niet teveel achterom kijken. Vooral vooruitblikken om een constructieve en productieve bijdrage te blijven leveren aan onderwerpen die het sociale domein betreffen. Alles in het belang van de Oostzaanse inwoners die vragen om een steuntje in de rug van de gemeente. Niet alleen op basis van inhoudelijke expertise, maar vooral ook op basis van goed en zinvol contact met onze achterban, die ons van input voorziet met ervaringen en signalen uit de praktijk. Wij zorgen er ook voor dat in 2020 onze expertise op peil blijft door deel te blijven nemen aan scholingsmogelijkheden en lokale/regionale/landelijke bijeenkomsten en workshops.

Missie (waar staan we voor) en Visie (waar gaan we voor) ASD Oostzaan 2020 en verder

Waar staan we voor

- Een gezonder, veiliger, socialer en leefbaarder Oostzaan. Een lokale samenleving, waar inwoners meer naar elkaar omkijken en waar de gemeente voor haar inwoners (gaat of) staat. Denkend vanuit het ideaal van zelfregie en eigen kracht van elke inwoner.

Waar gaan we voor

- We staan midden in de Oostzaanse samenleving.
- We weten wat er speelt en komen op voor groepen inwoners die al dan niet tijdelijk een steuntje in de rug van de gemeente nodig hebben. We doelen op de gezondheid van jong tot oud en alles daartussen: lichamelijk, verstandelijk of psychisch. Maar ook op schulden, werk en inkomen. Vanuit een integrale benadering, met aandacht voor inclusie en diversiteit.
- We kijken vooruit richting toekomst en denken mee over de vertaling in gemeentelijk beleid op de wat langere termijn.
- We denken waar mogelijk mee in regionaal verband als het gaat om issues die het sociaal domein betreffen, waarvan de gemeente Oostzaan heeft besloten dat het voortouw daar ligt. We verwachten een tijdige terugkoppeling van onze input.
- We maken gebruik van relevante, feitelijke, betrouwbare ervaringsgegevens en prognoses.
- We stellen ons onafhankelijk op. En zijn ons bewust van de verschillende rollen die de gemeentelijke organisatie heeft en voorkomen doublures in rol en taakstelling. We blijven dus verre van de kaderstellende en financiële taak van de gemeenteraad. De controlerende taak van de gemeenteraad op de uitvoering door het college van B&W nemen wij niet over.

De ASD vervult verschillende rollen. We denken mee aan de voorkant, signaleren, adviseren en monitoren. We laten dat gevraagd of ongevraagd weten aan het college, daarbij aangevend vanuit welke rol we dat doen.

- Wij treden niet in de verantwoordelijkheid van de ambtelijke leiding voor de inrichting en dagelijkse leiding van de ambtelijke organisatie.
- We denken in een zo vroeg mogelijk stadium informeel mee met ambtenaren die het conceptbeleid of wijzigingen in de uitvoering voorbereiden. We verwachten een reactie hierop in de berichtgeving die via de ambtenaar naar het College van B&W naar de gemeenteraad gaat.
- We adviseren gevraagd en ongevraagd. Dat doen we schriftelijk. Onze formele adviezen zijn gericht aan het College van B&W. ¹
- We verwachten van het College van B&W een reactie op onze adviezen, vervat in het B&W-voorstel dat naar de gemeenteraad gaat ter vaststelling of ter kennisname.
- Online communicatie van de ASD verloopt via de website van de gemeente. Informatie over de ASD, agenda's, verslagen en adviezen zijn in te zien via:
<https://www.oostzaan.nl/mozard/!suite86.scherm0325?mPag=485>
- Verder: we houden ons aan onze taakstelling en reactietermijnen zoals die zijn omschreven in de Verordening Adviesraad Sociaal Domein. En we verwachten dat de gemeente zich daar ook aan houdt. Detailverwijzing naar de Verordening Adviesraad Sociaal Domein Oostzaan: zie
<https://decentrale.regelgeving.overheid.nl/cvdr/XHTMLoutput/Actueel/Oostzaan/CVDR406107.html>
- Last but not least: Wanneer zijn we succesvol als ASD-Oostzaan, allen vrijwilligers? We zijn succesvol als we het effect van onze inspanning kunnen zien in de vorm van bevestiging danwel bijstelling van voorgenomen beleid en uitvoering, tijdig teruggekoppeld door de gemeente.

¹ De ASD adviseert de verordening hierop aan te passen.

Bijlage

Taakverdeling voorzitter, secretaris en contactambtenaar van de gemeente.

Wat	Wanneer	Vz	Secr	CA	Aan wie
Mailbox ASD checken (zie laatste pagina)	regelmatig		x		Doorsturen indien nodig naar ASD-leden en belanghebbenden. Noot: alle ASD-leden hebben als ze zich daarvoor hebben aangemeld op hun private account toegang tot berichten van: <ul style="list-style-type: none">• Koepel Adviesraden Sociaal Domein• Movisie (zie website, zelf aanmelden) en• de Hoge School in Holland (zelf aanmelden) Etc, zie verder onderaan de tabel. Deze berichten hoeven niet te worden doorgestuurd door de Secr, tenzij...
Agenda concept	10 dagen vooraf	x			CA, Secr, CA
Agenda definitief	7 dagen vooraf		x		ASD-leden, CA en genodigden. Bijlagen alleen naar hen en genodigden van gemeentezijde. Niet naar genodigde externen.
Agenda definitief	7 dagen vooraf		x		Verzoek om plaatsing op website naar CA (zonder Bijlagen)
Conceptverslag	Zsm na vergadering		x		Naar Vz alleen als Secr contact nodig vindt; anders overslaan. Opnemen: onderwerpen eerstvolgende kwartaal mbt input vanuit management gemeente (toezegging management d.d. 28 oktober 2019) en/of CA
Conceptverslag	Zsm na vergadering		x		ASD-leden, CA en genodigden
Verslag	Na vaststelling tijdens de volgende vergadering		x		ASD-leden en genodigden. Aan CA ter doorgeleiding voor plaatsing op website.
Verzoek gevraagd advies van gemeente-ambtenaar	Na binnenkomst verzoek			x	Vz, Secr NB: verzoek om gevraagd advies kan ook rechtstreeks van een gemeente-ambtenaar komen. Dan CA ook informeren.
Gevraagde adviezen agenderen en behandelen ter vergadering	Zsm		x		ASD-leden, CA en desbetreffende ambtenaar
Definitief gevraagd advies maken	Zsm	x	x		Vz en secretaris in overleg
Verzoek om plaatsing op website naar CA	Zsm		x		CA

Wat	Wanneer	Vz	Secr	CA	Aan wie
Ongevraagd advies	Niet planbaar	x			Zie gevraagd advies
Uitnodigingen/info in ASD-mail account of privé-account	Check 1 x per week, daarna doorsturen		x		ASD-leden, mogelijk CA of via CA geïnteresseerden van de gemeente. Ook indien van toepassing naar andere organisaties binnen de gemeente.
Voorstel Vergaderschema volgend jaar			x		Plaatsing door Secr in concept op de agenda van eind november in voorafgaand jaar. Na goedkeuring verzoek aan CA om plaatsing op website.
Jaar-Presentielijst	Na elke vergadering digitaal bijwerken		x		Check gegevens door ASD-leden tijdens vergadering eind november of medio december als er nog een extra vergadering is ingelast. Mailen naar Vz; heeft spoed.
	Mailen naar gemeente	x			Naar CA ivm uitbetaling in desbetreffende belastingjaar. Niet na 17 december. Vermelden: Is onbelaste vrijwilligersvergoeding!
Jaarverslag		x			Opstellen, laten agenderen en vaststellen opdat definitief jaarverslag voor 1 april via CA naar college van B&W is verstuurd
Lief en leed			x		
Declaraties	Zsm na binnenkomst	x			Verzoek om te declareren door leden naar Vz. Vz stuurt declaratieformulier naar desbetreffend lid. Lid stuurt ingevuld formulier naar Vz met ingescande bon. Als inscannen bon niet lukt: dan papieren bon inleveren bij VZ. Vz mailt ingevuld formulier met bewijzen naar CA.
Vacatures ASD	Niet planbaar	x			Nader in te vullen
Voordracht benoeming nieuwe leden aan college B&W		x			Mailen naar CA ter doorgeleiding aan het college van B&W.
Filemanagement			x		Betreft Agenda, conceptverslag, Bijlagen, uitnodigingen

Netty van Schaik, 15 maart 2020.